

Обращение Председателя Правления

GRI 102-10, 102-14, 102-44

Уважаемые читатели!

Я рад представить Вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии Группы компаний КазМунайГаз за 2018 год.

Последовательно реализуя новые изменения в бизнес-процессах, мы стремимся к обеспечению соответствия своей деятельности принципам устойчивого развития, согласованности своих экономических, экологических и социальных целей.

В 2018 году мы утвердили новую Стратегию развития Компании на десятилетний период. Одной из важных стратегических целей Компании стал пересмотр нашей политики управления с учетом компонентов устойчивого развития и постановка целей по достижению показателей нового уровня развития. Эта инициатива полностью соответствует стратегическим целям и нашего акционера – Фонда «Самрук-Қазына». Устойчивое развитие для нас значимый компонент корпоративного управления.

За последние четыре года мы провели колоссальную работу в области охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды, при этом 2018 год стал наилучшим по показателям безопасности и охраны труда. Мы достигли своей цели – войти в топ 20 мировых отраслевых компаний по показателям безопасности к 2020 году в части коэффициента несчастных случаев со смертельным исходом. К 2020 году Компания рассчитывает войти в топ лучших по коэффициенту травматизма.



Сейчас мы фокусируемся на одной из новых инициатив – прозрачности экологической отчетности. Данная инициатива положительно повлияет на наш имидж и репутацию нашей Компании. Чем более мы прозрачны, тем более мы привлекательны для инвесторов и других стейкхолдеров. Стоит отметить, что второй год подряд КМГ занимает самое высокое место в Рейтинге открытости нефтегазовых компаний Казахстана в сфере экологической ответственности.

В прошлом году Компания была нацелена на повышение финансовой устойчивости, и нам удалось покрыть убытки и значительно улучшить свои финансовые показатели. В 2018 году также был снижен внешний долг КМГ, установлены лимиты на инвестиции, регламентированы сроки проектов. Также мы смогли вывести в рыночную среду непрофильные виды деятельности, такие как ТОО «КМГ-Retail» (сеть АЗС), АО «Казахстанско-Британский технический университет», КМГ-Сервис Грузии. Значимым событием года стало завершение модернизации нефтеперерабатывающих заводов. Заводы полностью обеспечили внутренний рынок собственными нефтепродуктами экологического класса К4, К5 (стандарты Евро-4, Евро-5), подписан контракт по увеличению экспорта казахстанского газа в Китай с 5 до 10 млрд кубометров в год, была продолжена работа по газификации регионов республики.

В течение года мы продолжили активную реализацию Программы трансформации. Согласно новой модели управления в 2018 году было осуществлено присоединение одного из крупных субхолдингов – Разведка Добыча КМГ. Теперь управление производственными активами осуществляется напрямую из КМГ. В холдинговой структуре продолжаются работы по оптимизации бизнес-процессов, упрощению системы управления и улучшению качества выполняемых работ.

Являясь одним из крупных работодателей страны, мы стремимся к высокой социальной ориентированности, которая базируется на принципах партнерских отношений с работниками и профсоюзами. Мы нацелены на содействие продуктивной занятости, обеспечение достойной работы и условий труда, подготовке и обучению работников, содействие развитию регионов присутствия.

В будущем году, мы нацелены на обеспечение своей инвестиционной привлекательности за счет повышения прозрачности деятельности, уровня экологической и социальной ответственности бизнеса, а также улучшения показателей устойчивого развития на долгосрочный период.

С уважением, Алик Айдарбаев